

PROPUESTA DE UN NUEVO MODELO ORGANIZATIVO PARA EL R.E.A.A. BASADO EN CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD

Victor Sanahuja Mercader, 28



RESUMEN

Este estudio empieza con la definición de la palabra "Sostenibilidad" y lo que significa en el Mundo Empresarial. Hay cuatro aspectos a considerar: "La sostenibilidad Económica, Política, Social y la Ambiental". Prosigue con la descripción de un método que permite calcular en todas las Empresas y Organizaciones un índice de Sostenibilidad de las mismas llamado "Dow Jones Sustainability Index"(DJSI). Las Empresas con un alto Índice de DJSI son las más valoradas en Bolsa y en la Clientela. Son las que garantizan un Desarrollo Sostenible en el Mercado y una gran motivación de sus empleados. Se menciona al Profesor Rifkin que preconiza en su libro "La Sociedad de coste marginal cero" que llegará un Mundo en el que la "Sostenibilidad" substituirá al "Consumismo". Apoyado en esta situación actual, en el estudio, se propone seguir una serie de estrategias, tanto individuales como colectivas para el REAA y sus Miembros que lo lleven a conseguir un Nivel de Desarrollo Sostenible que garanticen un futuro prometedor.

Se propone un método de cálculo parecido al de las empresas el Índice: FMSI (Franchise Sustainability Index) para medir la evolución de nuestro Desarrollo Sostenible. Un Organismo Consultivo sería responsable del seguimiento del Proyecto.

CONCEPTOS ORGANIZATIVOS

Por enésima vez reescribo esta propuesta, ya que mi intención es sensibilizaros en cuanto a la importancia del mensaje que os quiero transmitir. A mi modo de ver estamos viviendo a nivel mundial en un ambiente turbulento y cambiante y todos nuestros esfuerzos deberían concentrarse hacia la búsqueda de un ideal común. Aunque un ideal es un proceso inalcanzable podemos constantemente aproximarnos a él, siguiendo el proceso llamado "Desarrollo Sostenible".

En los estudios académico-científicos, en la agenda de los principales partidos políticos, en la presentación de resultados y objetivos de las grandes empresas y Asociaciones de todo tipo, aparecen reiteradamente las palabras "Sostenibilidad y Desarrollo Sostenible". Fue en 1987 cuando la Primera Ministra de Noruega Gro Harlem Brundtland elaboró el documento titulado "*Nuestro futuro común*" en la que define como Sostenible aquel desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades. De acuerdo con esta filosofía, la sociedad habría de ser capaz efectivamente de satisfacer sus necesidades en el presente respetando el entorno natural y sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer las suyas. En un principio se insistió en la vertiente ambiental de la Sostenibilidad, pero rápidamente se vio la gran necesidad de profundizar en los cuatro pilares fundamentales de la Sostenibilidad.

1. Sostenibilidad Económica: Se refiere a la capacidad de generar recursos en cantidades adecuadas dentro de una sociedad capaz, solvente y de comportamiento ético intachable.

2. Sostenibilidad Política: Se refiere a redistribuir el poder político y económico, que existan reglas congruentes en el país, con marcos jurídicos que garanticen el respeto a las personas y al ambiente. Se debe fomentar las relaciones solidarias entre comunidades y regiones.

3. Sostenibilidad Social: Se refiere a invertir en recursos que generen altos niveles de educación capacitación y concienciación. Garantizar empleos respetando la seguridad e higiene laboral con salarios justos. Indispensable además fomentar la solidaridad para ayudar a las clases más desfavorecidas.

4. Sostenibilidad Ambiental: Se refiere que tenemos que cuidar nuestro entorno con un uso responsable y adecuado de los recursos debido a que su demanda va en aumento (población en constante crecimiento). Además debemos contribuir reciclando, no contaminando e implementando energías limpias y renovables.

En el mundo de las grandes empresas es en donde se ha profundizado más en el tema de La Sostenibilidad; Lo cual es lógico ya que los directivos de



las empresas aspiran siempre a un desarrollo sostenible y exitoso de las mismas. Más aún, se preocupan de la motivación de sus empleados a fin de que sean fieles a la identidad y permanezcan en la misma (Sostenibilidad social). Las empresas tienen el deber de sobrevivir y a la vez progresar gracias a la innovación ya que sin ella no podría lograr un Desarrollo Sostenible. Siguiendo una metodología muy bien elaborada en la que se miden todos los parámetros esenciales para cumplir con la Sostenibilidad se llegan a obtener y a escalar una serie de grados que clasifican a las empresas de acuerdo con su comportamiento Sostenible es lo que se llama "*El Dow Jones Sustainability Index*" (DJSI). Sus descubridores (Robeco SAM, Suiza) lo identifican como una credencial de buena gestión y las empresas con alta cualificación la utilizan de manera intensiva, ya que así son más valoradas en Bolsa y en la Clientela. Cada año hay empresas que aparecen y otras que desaparecen.

En la actualidad estamos asistiendo a nivel mundial a grandes cambios que afectan a nuestro sistema económico. Así el profesor Jeremy Rifkin es asesor de la Unión Europea y de algunos Jefes de Estado. Es profesor del Programa de Formación Ejecutiva de la Wharton School en la Universidad de Pensilvania y en su libro "*La Sociedad de Coste Marginal Cero*"(1), preconiza el eclipse del capitalismo de mercado y su substitución por el cooperativismo que él llama "*Procomún Colaborativo*". Gracias al Internet de las comunicaciones, energía y logística, la productividad se incrementará

de tal modo, que el coste marginal de los productos y servicios será prácticamente nulo. Una gran parte de los consumidores serán "prosumidores" ya que compartirán productos y servicios. En este mundo nuevo el capital social será tan importante como el financiero, la sostenibilidad, desbancará al consumismo, según Rifkin claro. De todas maneras nuestro profesor ha creado inquietudes y así se ha publicado el libro "¿Es sostenible el estado del bienestar?"(2) en donde el autor solicita a los Estados imaginación política y económica, sin proponer soluciones .

II.- LA FRANCMASONERÍA Y EN ESPECIAL EL R.E.A.A. Y SU SOSTENIBILIDAD

Ahora bien, después de estas disquisiciones sobre las Asociaciones y

Empresas en cuanto a su Sostenibilidad: ¿No sería conveniente adentrarnos en el tema Sostenible de otras organizaciones y asociaciones? Supongamos por un momento que queremos estudiar "*La Francmasonería y en especial el R.E.A.A. y su Sostenibilidad*". ¿Qué acciones deberíamos tomar para garantizar la Sostenibilidad y Pervivencia de nuestra Obra?. No es la primera vez que en Masonería se habla sobre el Desarrollo Sostenible. Así, en Marzo 2017 se celebró en Madagascar la XV Conferencia Mundial de Grandes Logias Regulares bajo el Título "*Valores Masónicos para la Equidad Humana y el Desarrollo Sostenible*"

En Francmasoneria afirmamos que tenemos como objetivo principal, la búsqueda de la verdad, el estudio filosófico



de la conducta humana, de las ciencias y de las artes y el fomento del desarrollo social y moral del ser humano, orientándolo hacia su "*Evolución Personal*". ¿Tenemos claro este objetivo? ¿Hacemos de vez en cuando un "Examen de Conciencia" para controlar que seguimos el camino recto y encuadrado que nos señalan nuestras herramientas?.

Permitidme aquí un pequeño paréntesis y volvamos por un momento al mundo empresarial, el mundo que se ocupa de un problema principal "*La Sostenibilidad de la Conducta Humana*". Es curioso que hayan sido las grandes empresas las que se han preocupado de este tema, debido quizá a que su Departamento de Recursos Humanos (Antes Departamento de Personal), adquiere cada vez mayor importancia como responsable de la motivación del personal. La empresa sostenible es la que retiene su personal motivado con formación e información. El problema es el de que tiene que luchar contra grandes cantidades de informaciones negativas que le llegan del exterior. Para contrarrestar este fenómeno se informa además de los progresos en ecología, de las actividades solidarias de sus empleados en sus horas libres, etc. Con estas informaciones se confecciona un libro que se entrega en la Asamblea General de Accionistas de la Empresa con el título "*Informe de Sostenibilidad*"(3) y que acompaña el libro "*Informe Anual de Resultados*". No ha sido un camino fácil, estas grandes Empresas han debido seguir una serie de Estrategias para comprometer a los empleados con la Sostenibilidad. Ahora

os invito a volver a muestra Francmasonería y os propongo un tipo de estrategias que, a mi modo de ver, deberíamos seguir para lograr un objetivo máximo de "*Sostenibilidad*".

A) LA ESTRATEGIA INDIVIDUAL

A mi modo de ver, con toda modestia y respondiendo a la pregunta cuál podría ser la motivación de un Francmasón para perpetuarse e ilusionarse en nuestra Orden me atrevería a recomendar las siguientes estrategias individuales:

- 1) Estár en "*los pasos perdidos*" cinco minutos antes de entrar en el Templo. Siéntate, cierra los ojos, respira profundamente, concentra tu mente en el AHORA, olvida el pasado y lo que piensas hacer en el futuro. ¿Qué está pasando en esta respiración?. Prestar atención al contacto de tu cuerpo con el suelo. Haz varias inspiraciones y expiraciones profundas. Estas en PAZ.
- 2) El Templo es un lugar sagrado, vive la Ceremonia con devoción, la preparación previa te habrá ayudado. Esfuézzate a interpretar los mensajes que recibes de las Ceremonias y su simbología.
- 3) Ya fuera de la Logia continuas siendo siempre un Francmasón, debes ser un buen ciudadano, respeta las señales de tráfico y cuida el medio ambiente, ayuda en caso de necesidad y sé tolerante. Que tu familia vea tu esfuerzo en mejorar en tus comportamientos.

4) Regularmente haz un Examen de Conciencia: Mis progresos, mis fallos .¿He actuado siempre éticamente? ¿Soy feliz en mi vida Masónica? ¿Estoy contribuyendo al "Desarrollo Sostenible" de mi Francmasonería. En caso de dudas acude a un Hermano de confianza.

5) Dedicar parte de tu tiempo libre a la lectura, en especial a libros de filosofía y a literatura masónica.

6) Si aún te queda tiempo libre sería también deseable desempeñar actividades solidarias.

7) Aplica siempre la frase "*Mens Sana in Corpore Sano*". Significa que no tan solo debes cuidar tu mente éticamente, sino tu cuerpo con una alimentación adecuada, controles médicos y ejercicio.

8) Mantén siempre una actitud ecológica adecuada ya sea en familia ya sea en tu entorno.

9) Diariamente, encuentra unos minutos para meditar y así serenar tu mente. Tal como recomienda el Manual de Instrucción de 4º Grado (4).

Estas estrategias, estos propósitos requieren un "*Organo Consultivo*" para cada Delegacion que permita a modo de seguimiento la aplicación exitosa de un sistema organizativo que nos lleve al "Desarrollo Sostenible" de nuestra "REAA". Podríamos contemplar la siguiente propuesta.

B) LA ESTATEGIA COLECTIVA. ORGANO CONSULTIVO DEL DESARROLLO SOSTENIBLE



1. Crear de un Organo Consultivo integrado por un Presidente, un Secretario y dos Vocales. Para garantizar que se efectúe un seguimiento de las acciones que faciliten el Desarrollo Sostenible del REAA.

2. Efectuar una o dos encuestas anónimas anuales que permitan evaluar por puntos las mejoras alcanzadas en nuestra marcha hacia el Desarrollo Sostenible. El número de Puntos alcanzado por Delegación sería nuestro "*Francmasonry Sustainability Index*"(FMSI). Sería muy interesante comparar los Indices y observar la evolución de los mismos.

3. Organizar de reuniones periódicas en donde sería básico informar, dialogar y recordar a los QQHH las normas de conducta que hemos expuesto anteriormente y añadir periódicamente las mejoras que sean convenientes en el proceso organizativo. No deberíamos ser ajenos a los progresos tecnológicos y aplicar "Actualizaciones" cuando estas fueran necesarias.

4. Mostrar el progreso. Nada mejor que narrar las Experiencias de éxito de nuestros Hermanos en la aplicación de los Valores de Sostenibilidad. Nada mejor que mostrar con estadísticas los progresos obtenidos.

5. Publicar en los medios nuestras Estrategias para obtener una imagen altamente positiva de nuestra Orden.

6. Dar libertad a los líderes del pensamiento para que contribuyan con sus

ideas al "*Desarrollo Sostenible*".

7. Proyectar una imagen de un proyecto jovial, fraternal y dinámico.

8. Animar a la participación y premiar a los más creativos.

¿Qué os parece Queridos Hermanos, no valdría la pena de lanzarnos y entrar en el mundo del Desarrollo Sostenible?

BIBLIOGRAFIA

(1) **La sociedad de coste marginal cero.** Jeremy Rifkin. Ed. Paidós.

(2) **¿Es sostenible el estado de bienestar?** Oscar Vara Crespo. Ed. RBA.

(3) **Sustainability Report.** Clariant A.G.

(4) **Cuaderno de Instrucción Grado Cuarto**

En Internet:

http://cincodias.com/cincodias/2013/09/28/empresas/1380328755_378022.html.

<http://www.compromisorse.com/rse/2011/10/17/diez-estrategias-para-comprometer-a-los-empleados-con-la-sostenibilidad/>



ACADEMIA
DE ESTUDIOS
MASÓNICO

